

# PRESUPUESTO 2026

GASTOS	2026
<b>GASTOS GENERALES</b>	
Contribución al Consejo Estatal	146.056,76 €
Comunidad de propietarios	3.000,00 €
Primas de seguros	975,00 €
Servicios bancarios	1.900,00 €
Servicios profesionales independientes	
Asesoramiento psicojurídico	5.700,00 €
Asesoramiento jurídico	9.450,00 €
Auditoría y notaría	6.511,92 €
Gestoría económico - laboral	7.800,00 €
Otros servicios profesionales	5.500,00 €
Suministros	
Teléfono, agua, energía	5.700,00 €
Mantenimiento local	
Limpieza oficinas	8.560,80 €
Alarmas, incendios, climatización y varios	2.000,00 €
Recursos técnicos (mantenimiento fotocopiadora, licencias ordenadores, suscripciones zoom, mailchimp etc)	5.500,00 €
Gastos diversos	
Mensajería y Correos	700,00 €
Material oficina y gastos varios	2.500,00 €
Mantenimiento gestor y actualizaciones página web	2.500,00 €
Personal fijo, sueldos y salarios 6 personas	238.058,00 €
Seguros sociales	76.307,00 €
Plan de prevención RRL	800,00 €
Formación y gastos varios	1.800,00 €
Comunicación, publicidad y propaganda	
Empresa comunicación	18.150,00 €
Acciones específicas de comunicación	4.500,00 €
Merchandising COP	15.000,00 €
Libretas y bolsas	
Calendario	
Merchandising formaciones gratuitas y colaboraciones	
Acción contra intrusismo (soporte corporativo)	1.200,00 €
Colaboraciones institucionales	
BM30 + Eusko Ikaskuntza	1.655,00 €
Junta de Gobierno	
Asignaciones	30.000,00 €
Desplazamientos	700,00 €
Comisiones estatutarias (Deontológica, Asesoramiento y Censores cuentas)	8.500,00 €
Consejos autonómicos y designaciones. Gastos de representación	6.500,00 €
Gastos varios	3.000,00 €
Tributos e impuestos	1.200,00 €
<b>TOTAL GASTOS GENERALES</b>	<b>621.724,47 €</b>
<b>AMORTIZACIONES Y PROVISIONES</b>	
Dotación amortizaciones	28.277,39 €
<b>TOTAL AMORTIZACIONES Y PROVISIONES</b>	<b>28.277,39 €</b>
<b>GASTOS EXTRAORDINARIOS</b>	
Mobiliario sala reuniones oficinacolegial	3.731,64 €
Mobiliario sala formación Bihotza	9.602,56 €
Elecciones 2026: papelería y envío	4.000,00 €
Derrama comunidad arreglo ascensores	2.618,80 €
<b>TOTAL GASTOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>19.953,00 €</b>
<b>GASTOS DE ACTIVIDADES</b>	
Acciones formativas y de desarrollo profesional gratuitas	6.500,00 €
Cursos profesionalizantes	23.000,00 €
GIPEC: Formación y guardia teléfono	9.000,00 €
Club senior: Retención talento senior	3.000,00 €
Proyecto solidario	3.500,00 €
Participación en WOP Challenge	750,00 €
Reconocimientos +40 y Premios Psicología Sariak	6.000,00 €
Participación en Zinemakumeak Gara!	1.452,00 €
Becas formativas	3.000,00 €
<b>TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES</b>	<b>56.202,00 €</b>
<b>PROYECTOS EN COLABORACIÓN</b>	
Proyecto Area Igualdad Ayuntamiento Bilbao	18.000,00 €
<b>TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES</b>	<b>18.000,00 €</b>
<b>PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2026*</b>	
Psikologia Kalean	50.000,00 €
Proyecto PSICE	1.500,00 €
Proyecto investigación Comisión Igualdad-Brechas de género	3.952,00 €
Actualización base de datos colegial	4.500,00 €
Proyecto de investigación con el objeto de conocer el bienestar psicológico del personal docente de Bizkaia	6.000,00 €
Proyecto Bizkaipisoc	3.500,00 €
<b>TOTAL GASTOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2026</b>	<b>69.452,00 €</b>
<b>TOTAL GASTOS 2026</b>	<b>813.608,86 €</b>
<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>-48.940,36 €</b>

INGRESOS	2026
<b>CUOTAS</b>	
Cuotas colegiales	646.332,50 €
Cuotas inscripción	12.125,00 €
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>	
Cursos profesionalizantes	30.000,00 €
<b>CONVENIOS Y SUBVENCIONES</b>	
Convenio DFB-GIPECS	9.000,00 €
Convenio Colegio Trabajo Social	363,00 €
<b>OTROS INGRESOS</b>	
Proyecto Area Igualdad Ayto. Bilbao	20.000,00 €
Alquiler aulas	2.500,00 €
Patrocinios Psicología Kalean	21.552,00 €
Actividades en colaboración DFB	4.356,00 €
<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>16.600,00 €</b>
<b>INGRESOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>1.840,00 €</b>
<b>Total ingresos</b>	<b>764.668,50 €</b>

\*

PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2026			
<b>1. Psicología Kalean:</b>			
En este año 2026 se celebrará la V edición de Psicología Kalean cuyos principales objetivos son:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; poner en valor el cuidado de la salud mental y del bienestar psicológico;</li> <li>&gt; dotar de herramientas útiles a la ciudadanía;</li> <li>&gt; dar a conocer las diferentes áreas de la Psicología;</li> <li>&gt; cumplir con nuestro fin social como corporación de derecho público que somos.</li> </ul>			
Datos totales 2022-2025			
Asistentes	Nº actividades	Nº profesionales participantes	
4.095	100	180	
Datos anuales			
Año	Asistentes	Nº actividades	Nº profesionales participantes
2022	939	22	48
2023	1.217	25	47
2024	969	24	46
2025	1.011	28	43
<b>2. Proyecto PSICE</b>			
El Proyecto PSICE (Psicología basada en la evidencia en contextos educativos), promovido por el Consejo General de la Psicología de España a través de la Psicofundación, entra en su segunda fase. Tras la selección y preparación de los centros el año pasado, los profesionales colegiados/as comenzarán ahora la intervención directa con el alumnado y sus familias en los 5 centros educativos participantes del territorio.			
Esta fase, eminentemente práctica, es el núcleo del proyecto de investigación. Su objetivo es aplicar y evaluar la eficacia del Protocolo Unificado para el Tratamiento Transdiagnóstico en adolescentes (UP-A), una intervención grupal diseñada para prevenir problemas emocionales como la ansiedad y la depresión.			
<b>3. Proyecto investigación Comisión Igualdad-Brechas de género</b>			
Análisis de las brechas de género en el Colegio Oficial de Psicología, con la colaboración de la EHU.			
Se plantean una serie de análisis específicos a tres niveles:			
1. Análisis de las diferencias en una serie de variables sociodemográficas y académicas: edad, género, responsabilidades de cuidado familiar, edad de colegiación, años de experiencia profesional, formación académica, formación en igualdad, tipo de especialidad dentro de la psicología, etc.			
2. Análisis de las diferencias laborales en: el tipo de contrato, horarios, jornada laboral, ingresos o salario, medidas de conciliación trabajo-familia, flexibilización del tiempo y del espacio del trabajo, puestos de dirección/liderazgo, uso de redes sociales laborales, redes laborales, papel divulgativo, presencia en publicaciones científicas y congresos, etc.			
3. Análisis de algunas variables psicosociales y psicológicas: percepción de discriminación laboral por razón de género, conciencia feminista, estereotipos de género, percepción de autoeficacia laboral, valoración profesional percibida, apoyo social percibido, cultura organizacional, bienestar laboral, aspiraciones profesionales, violencia laboral, etc.			
A la finalización de los estudios se realizará un informe técnico completo que recoja todos los resultados obtenidos que permitan avanzar en políticas de igualdad.			
Este proyecto ha sido propuesto por la Comisión de Igualdad.			
<b>4. Actualización base de datos colegial</b>			
El gestor del COP de Bizkaia constata el tipo de datos:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estáticos: datos de carácter personal tales como fechas de nacimiento, colegiación, DNI, datos académicos de licenciatura/grado, histórico de colegiación y pertenencia a Grupos de Trabajo/Comisiones.</li> <li>Dinámicos: datos que pueden sufrir modificaciones a lo largo de la vida profesional.</li> </ul>			
Desde la oficina colegial se han realizado diferentes acciones para la actualización de la base de datos en el último año:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Llamadas a personas colegiadas;</li> <li>implementación de gestor de posibilidad de subida de archivos;</li> <li>campaña a través de nuestros canales de comunicación pidiendo actualización de perfiles.</li> </ul>			
Dado que las actuaciones llevadas a cabo no nos permiten un abordaje integral de todas las personas colegiadas en un lapso breve de tiempo, se propone la contratación de una empresa externa para obtener una base de datos actualizada.			
Objetivo: calidad y fiabilidad de la información para la toma de decisiones.			
<b>5. Proyecto de investigación con el objeto de conocer el bienestar psicológico del personal docente de Bizkaia</b>			
Siguiendo la línea de trabajo de 2025, se propone este proyecto para avanzar en la incorporación de psicólogos educativos en los centros escolares.			
Este estudio nos permitiría:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>obtener datos sobre su bienestar psicológico y emocional;</li> <li>generar relación directa con el profesorado participante en el proyecto;</li> <li>posicionar al COP Bizkaia como entidad interesada en el cuidado del personal docente;</li> <li>mantener contacto con sindicatos.</li> </ul>			
<b>Población diana</b>			
Personal docente de centros públicos y privados/concertados.			
<b>6. Proyecto Bizkaipisoc</b>			
Durante 2026 se seguirá trabajando en el proceso colaborativo de construcción de un discurso consensuado sobre la Psicología de la Intervención Social, como disciplina y como rol profesional, entre las y los profesionales que ocupan puestos de trabajo en este ámbito.			